

# РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ ОТРАСЛИ МАШИНОСТРОЕНИЕ)

к.т.н. Крюков Андрей Игоревич

Руководитель направления управления развития персонала  
АО «Атомэнергомаш»



# КАДРОВАЯ КАРТИНА

## КАДРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ-ПАРТНЕРА

**1300**  
чел. ТЕКУЩАЯ  
ЧИСЛЕННОСТЬ

**200**  
чел. ПЛАНИРУЕМОЕ  
УВЕЛИЧЕНИЕ  
ЧИСЛЕННОСТИ  
до 2025 года

## НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

 **ОБОРУДОВАНИЕ  
ДЛЯ АТОМНОЙ  
ОТРАСЛИ**

 **ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ  
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

 **ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ  
СУДОСТРОЕНИЯ**

## СПО региона

**14** СРЕДНЕ-СПЕЦИАЛЬНЫХ  
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ  
в областном центре

**500** БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ В  
КОЛЛЕДЖЕ-ПАРТНЕРЕ

## ПРИЕМ ИЗ СПО НА РАБОТУ

| Период | Чел. |
|--------|------|
| 2020   | 9    |
| 2021   | 21   |
| 2022   | 11   |
| 2023   | 6    |
| ВСЕГО  | 47   |

## ПРИОРЕТЕТНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

- Сварочное производство
- Технология машиностроения
- Дефектоскопия

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

ПОКИНУЛИ РЕГИОН ОБУЧЕНИЯ:

**37%** трудоустроенных выпускников ВО

**32%** трудоустроенных выпускников СПО

**Регионы, в которые трудоустраивается наибольшее число выпускников:**



- г. Москва – 25,0%
- г. Санкт-Петербург – 7,8%
- Московская область – 4,6%
- Республика Татарстан – 3,3%
- Краснодарский край – 3,2%



- г. Москва – 15,1%
- г. Санкт-Петербург – 6,2%
- Московская область – 5,2%
- Краснодарский край – 5,1%
- Свердловская область – 4,0%

## МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Изменения в законодательстве Российской Федерации и региона, касающиеся взаимодействия предприятий со средне-специальными учебными заведениями



### ЗАКОН ОБ ИЗМЕНЕНИИ ВОЗРАСТА

допуска на работу с вредными и/или опасными условиями труда с 16 лет рассматривается в Государственной Думе РФ. В настоящее время возраст ограничен до 18 лет.



### НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

Изменение регионального законодательства в части применения инвестиционного **налогового вычета** по налогу на прибыль организаций в виде **50 процентов суммы расходов** стоимости **движимого и недвижимого имущества** (включая денежные средства), **безвозмездно переданного образовательным организациям**, реализующим образовательные программы СПО на территории региона»

# РАЗВИТИЕ ЭКОСРЕДЫ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА



## НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ОБУЧЕНИЮ ПРОФЕССИИ

- Включение реальных производственных задач в образовательные программы
- Расширение практики для работы по ключевым специальностям
- Обучение наставников основам педагогики и навыкам работы с детьми
- Включение обучающего курса предприятия-партнера включающего теоретические и практические занятия на предприятии



## ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

- Поддержка участия в чемпионатах
- Поддержка профориентационной работы со школами
- Поддержка развития наставничества на Петрозаводскмаше



## ОСНАЩЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗОЙ

- Проведение комплекса мероприятий по оценке текущей материально-технической базы



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Актуализация учебных программ Петрозаводского автотранспортного техникума
- Создание базовой кафедры Петрозаводского автотранспортного техникума на базе Учебного центра Петрозаводскмаша
- Расширение специальностей выпускников Петрозаводского автотранспортного техникума с привлечением центра опережающей профессиональной подготовки



## ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТАХ

- Выявление высокопотенциальных специалистов
- Повышение качества практической подготовки
- Сокращение периода адаптации

# ТРАНСФОРМАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ СПО

## КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ



### СВЕРКА ИНФРАСТРУКТУРЫ

- Определение недостающей МТБ
- Формирование технического задания на дооснащение или модернизацию



### ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- Определение требуемых курсов повышения квалификации мастеров
- Изучение опыта отраслевых центров компетенций
- В перспективе запуск «Школы атомной сварки»



### СТАЖИРОВКА МАСТЕРОВ ТЕХНИКУМА

- Оценка требований к компетенциям предприятия-партнера
- Решение прикладных задач предприятия-партнера
- Оценка квалификации преподавательского состава



### ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- Актуализация образовательных программ
- Разработка программ ДПО
- Внедрение практико-ориентированного экзамена

## ЗАПУСК ПИЛОТНЫХ ПРОЕКТОВ НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ



### ИЗМЕНЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ НА ПРЕДПРИЯТИИ-ПАРТНЕРЕ

Охват 4 профессий для каждого курса:

- Контролер (1 курс)
- Станочник (2 курс)
- Технолог/конструктор (3 курс)
- Мастер (4 курс)



### ВКЛЮЧЕНИЕ БЛОКА «СВАРОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО» В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- «Технологические особенности сварочных процессов при изготовлении оборудования
- «Нормативы и правила неразрушающих методов контролей при изготовлении оборудования

# ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ ЧЕМПИОНОВ ДВИЖЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ



## ФИНАНСИРОВАНИЕ

На поддержку участия в чемпионатах и оснащение профильных классов



## СЕРТИФИКАТЫ

на трудоустройство на предприятие-партнер



## ПРИЗЫ

для чемпионов от предприятия-партнера (инструмент, сертификат на курсы)



## СОПРОВОЖДЕНИЕ

подготовки участников на всех этапах специалистами предприятия-партнера



## ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА

компенсация/стипендия, включение в сборную команду предприятия-партнера



## ВСЕРОССИЙСКИЙ ЧЕМПИОНАТ



## МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП



## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП



## ВНУТРЕННИЙ ОТБОР В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Сроки проведения не регламентированы, проводится при необходимости

# РАЗВИТИЕ ПРОФОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ

Работа с **детскими домами** и школами с целью популяризации рабочих профессий и формирования интереса к освоению программ СПО

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

РОБОКВАНТУМ



### ДЕТСКИЕ ТЕХНОПАРКИ «КВАНТОРИУМ»

- «Инженерные каникулы» на базе технопарков: подготовка реальных проектов под руководством сотрудников технопарка, техникума и предприятия-партнера
- Проведение профессионального марафона для школьников совместно с представителями техникума



### ЧАС ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

- Участие сотрудников предприятия-партнера в школьных программах профориентации
- 8 классы – еженедельно по четвергам



### СОЗДАНИЕ АТОМ КЛАССА

Программа ГК «Росатом» реализуемая с 2011г. направленная на развитие естественно научного и математического образования



## ЧЕМПИОНАТ МОЛОДОЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

- Определение перечня ключевых компетенций
- Формирование требований к знаниям, навыкам и методикам оценки
- Развитие МТБ региона
- Повышение квалификации мастеров



### СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНТЕРЕСА К ПРОФЕССИЯМ

- Коммуникационная компания
- Освещение в СМИ на уровне региона, профильных министерств и ГК «Росатом»
- Подсвечивание историй успеха



### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТУРИЗМ МОЛОДЕЖИ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ

- Проведение серии подготовительных тренировок для участников
- Приглашение участников с других регионов
- Сертификаты на трудоустройство
- Призового фонда



### ТОЧКА СБОРА ЗАКАЗЧИКОВ

- Деловая программа
- Привлечение спонсоров
- Технические туры на Петрозаводскмаш
- Публичные подписание соглашений

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

